



# *Città di Bitetto*

*Medaglia d'Oro al Merito Civile*

*Città Metropolitana di Bari*

## II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI

### DETERMINAZIONE 31 del 28-04-2025

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. CIG:

Bitetto, **28-04-2025**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

adotta la seguente determinazione:

#### VISTE E RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 28.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 06/03/2025, con cui si è approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 1328;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 08 del 29/04/2024, con cui si è approvata la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma 6, d.lgs. n. 118/2011) ed il rendiconto dell'esercizio 2023;
- il Decreto Sindacale n. 08 del 05.09.2024 con il quale è stata conferita allo scrivente la responsabilità del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale;

Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto di cui all'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 e vigente Regolamento Comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e s.m.i.;

CONSIDERATO, in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto:

- a) di essere legittimato ad emanare l'atto;

- b) di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolare modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione, ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

PREMESSO che con Deliberazione di Giunta n. 47 del 28/03/2025, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, si è provveduto all'adozione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 2 dell'anzidetto Regolamento *“il CUG ha composizione paritetica ed è formato:*

- *il/la Presidente, della CUG è nominato/a, su indicazione del Sindaco, dal Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale tra i dipendenti dell'Amministrazione;*
- *da componenti effettivi designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;*
- *da un pari numero di componenti effettivi, in rappresentanza dell'Amministrazione, individuati tra il personale a tempo indeterminato dipendente dal Comune di Conversano.”*

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 09 del 16.01.2025, ad oggetto: *“Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, con cui, tra l'altro, è stato stabilito:

- di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- di approvare la direttiva per l'istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- di demandare al Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale, l'acquisizione da parte delle organizzazioni sindacali di eventuali proposte in merito e la costituzione, con proprio atto determinativo, del Comitato - previa acquisizione delle designazioni dei rappresentanti da parte delle medesime Organizzazioni Sindacali e verifica della disponibilità all'interno dell'Ente dei dipendenti interessati a far parte dello stesso;
- di indicare, il Presidente del CUG da individuarsi, su indicazione del Sindaco, dal Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale, tra i dipendenti dell'Amministrazione, secondo le indicazioni delle "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" n.4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità.

VISTO il parere favorevole espresso dalla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari sul Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006 con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1435 del 21.01.2025;

DATO ATTO che la Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari, con la succitata nota prot. n. 1435/2025, ha invitato l'Amministrazione ad approvare in tempi brevi il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RICHIATATO l'art. 3 del regolamento del Comitato Unico di Garanzia, *il comitato resta in carica per quattro anni dalla data d'insediamento, ed esercita le sue funzioni in regime di proroga fino alla costituzione del nuovo Comitato. In caso di surroga di componenti, i nuovi nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato.*

VISTE le proprie note:

- prot. n. 549 e 551 del 09.01.2025, con le quali le segreterie provinciali della CGIL FP, della CISL FPS, della UIL FPL e del CSA sono state invitate a far pervenire le designazioni di due rappresentanti (di cui uno *titolare* e l'altro *supplente*) in modo da garantire sia la composizione paritetica, sia la presenza paritaria di entrambi i generi;
- prot. n. 1607 del 23.01.2025, indirizzata ai Responsabili di Settore, con la quale i medesimi sono stati invitati ad informare i dipendenti in servizio presso le strutture di riferimento sulla portata innovativa del citato art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21, comma 1, della legge 04/11/2010, n. 183, nonché a comunicare a questo Servizio, entro il termine del 31 gennaio 2025, le disponibilità acquisite dalle quali individuare poi i componenti effettivi (tra cui un Responsabile di Settore, titolare di P.O.) e i componenti supplenti;

VISTO l'ulteriore sollecito trasmesso con nota del 1607 del 23.01.2025 indirizzato a:

- Responsabili di Settore e alle Segreterie provinciali delle organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e del CSA al fine di far pervenire le designazioni dei rappresentanti supplenti per la costituzione del CUG, entro il 31 gennaio 2025, in modo da garantire sia la composizione paritetica, sia la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 5979 del 27.03.2025 il Responsabile del V Settore Servizi Sociali – Politiche di Genere e Politiche Giovanili, Dott.ssa Maria Silvia Chimienti, ha comunicato la propria disponibilità e quella della Dott.ssa Mariangela Maggi quali componenti della CUG.

CONSIDERATO, altresì, che con messaggio su Piattaforma Halley del 18.04.2025, il Responsabile del I Settore I° Settore, Affari Generali Sviluppo Economico Locale Demografici, Dott. Rosa CAMPANALE, ha comunicato la disponibilità e del Dott. Davide IURILLI quale componente della CUG.

PRESO ATTO dei nominativi segnalati dalle OO.SS. con comunicazioni agli atti di questo ufficio.

ACCERTATO il possesso dei requisiti di professionalità esperienza, attitudine all'espletamento dell'incarico di componente del CUG vengono individuati come rappresentati di questa Amministrazione, i signori:

Titolari	Supplenti
Dott.ssa CHIMIENTI Maria Silvia	
Dott.ssa MAGGI Mariangela	
Dott. SCAGLIUSI Paolo	
Rag.PACIONE Manuela Rachele	
Dott. IURILLI Davide	

OO.SS.	Titolari	Supplenti
CISL FPS	nessuno	
CGIL FP	Rag. MASTROMARCO Angela	Sig.ra PICCININNI Angela

CSA	Sig. ZONNO Sebastiano	
UIL FPL	nessuno	

CONSTATO che nulla è, a tutt'oggi, pervenuto in merito ai componenti supplenti individuati da parte delle OO.SS, fatta eccezione per la CGIL.

CONSIDERATO che è attribuito al Responsabile II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale il compito di individuare, tra i dipendenti componenti effettivi dell'anzidetto Comitato, colui che abbia le competenze per rivestire il ruolo di Presidente dello stesso.

RITENUTO di individuare, su indicazione del Sindaco, la Dott.ssa Maria Silvia CHIMIENTI quale Presidente CUG.

VISTO l'art. 21 Legge 4 novembre 2010, n. 183 linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in cui: *"il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà di più uno dei/delle componenti previste"*

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

CONSIDERATO che l'art. 89, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107 e 109 che assegnano ai responsabili di servizio la competenza in materia di gestione;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta alcun aumento di spesa e/o diminuzione di entrata e, pertanto, non viene trasmessa all'Area Economica finanziaria per l'acquisizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 08 del 05.09.2024 di conferimento dell'incarico di Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale;

#### DETERMIN

#### A

*per quanto enunciato in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto*

DI COSTITUIRE, come previsto dall'art. 21 Legge 4 novembre 2010, n. 183, inerente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* in cui: *"il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà di più uno dei/delle componenti previste"* il Comitato Unico di Garanzia;

Componenti in rappresentanza dell'Ente:

Titolari	Supplenti
Dott.ssa CHIMIENTI Maria Silvia	
Dott.ssa MAGGI Mariangela	
Dott. SCAGLIUSI Paolo	
Rag PACIONE Manuela Rachele	
Dott. IURILLI Davide	

OO.SS.	Titolari	Supplenti
CISL FPS	nessuno	
CGIL FP	Rag. MASTROMARCO Angela	Sig.ra PICCININNI Angela
CSA	Sig. ZONNO Sebastiano	
UIL FPL	nessuno	

DI STABILIRE che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che i relativi incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

DI DARE ATTO che la presente determinazione non comporta alcun aumento di spesa e/o diminuzione di entrata e, pertanto, non viene trasmessa all'Area Economica finanziaria per l'acquisizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

DI NOTIFICARE, la presente determinazione ai seguenti soggetti, come in atti generalizzati:  
Componenti dell'Ente:

effettivi:

Dott.ssa CHIMIENTI Maria Silvia; Dott.ssa MAGGI Mariangela; Dott. SCAGLIUSI Paolo; la Rag. PACIONE Manuela Rachele e il Dott. IURILLI Davide.

Componenti designati dall'OO. SS.:

effettivi:

Rag. MASTROMARCO Angela;

Sig. ZONNO Sebastiano;

supplenti:

Sig.ra PICCININNI Angela.

DI TRASMETTERE copia del presente atto:

- al Sindaco;
- alla Giunta Comunale;
- al Collegio dei Revisori dei conti;
- al Organismo Indipendente di Valutazione;
- al Segretario Generale.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione, da parte del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm., che viene posto anche ai fini dell'attestazione del rispetto delle norme finanziarie in materia di assunzione del personale;

DI DARE ATTO che, in relazione alla determinazione assunta con il presente provvedimento, la sottoscritta Responsabile del Settore non versa nelle ipotesi di cui al comma 2 dell'art. 42 del Codice ed all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, né si trova in situazioni di conflitto di interessi ai sensi del D.P.R. n. 62/2013;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, nonché nell'apposita sezione del Portale Istituzionale dell'Ente denominato "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, nonché all'art. 29 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali, alla RSU e alla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari.

L' ISTRUTTORE

II RESPONSABILE DEL SETTORE

Paolo Scagliusi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.*

N. 177 Reg. Gen.  
del 28-04-2025



*Città di Bitetto*

*Medaglia d'Oro al Merito Civile  
Città Metropolitana di Bari*

## II °SETTORE FINANZIARIO, RAGIONERIA, FIN. TRIBUTI

### DETERMINAZIONE 31 del 28-04-2025

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. CIG:

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on line di questo Comune con il n. 649, il 28-04-2025 e vi rimarrà per 15 consecutivi fino al 13-05-2025.

Bitetto, 28-04-2025

II RESP. PUBBLICAZIONE  
Paolo Scagliusi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.*