



CITTÀ DI BITETTO

---Medaglia d'Oro al Merito Civile---

(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 9 DEL 16-01-2025

OGGETTO: Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **sedici** del mese di **gennaio** alle ore **16:45** con prosecuzione, nella sala delle adunanze del Comune di Bitetto

LA GIUNTA COMUNALE

Previa convocazione si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Avv. Pascazio Fiorenza e nelle persone dei seguenti assessori Sigg.ri:

Avv. Pascazio Fiorenza	SINDACO	P
Arch. Palmieri Emanuele	VICE SINDACO	A
Avv. Clavelli Anna Rosa	ASSESSORE	P
Dott.ssa Desantis Daniela	ASSESSORE	P
Dott.ssa Occhiogrosso Rosa	ASSESSORE	A
Avv. De Benedittis Giulio	ASSESSORE	P

E con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Mignozzi Alfredo incaricato della redazione del verbale

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i componenti a deliberare sulla proposta di deliberazione che si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art.73 del Decreto Legge 16 marzo 2020 n.18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" convertito in legge 24 aprile 2020, n. 27;
- il vigente "Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale in modalità telematica" approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 12.04.2022, con il quale viene disciplinato il funzionamento e lo svolgimento delle riunioni dell'organo giuntale mediante videoconferenza o in modalità mista (in presenza o da remoto);

DATO ATTO che la Giunta Comunale è stata convocata per il giorno **sedici** del mese di **gennaio** alle ore **16:45**, con le modalità indicate nell'art. 2 comma 3 del già citato "Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale in modalità telematica";

ACCERTATA, da parte del Segretario Generale, la presenza di 4 (quattro) componenti l'organo giuntale;

VISTA la proposta di deliberazione n. 9 del 09-01-2025 ad oggetto "*Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*", allegata al presente verbale per formarne parte integrale e sostanziale;

RITENUTA la stessa sufficientemente motivata e fattone proprio e senza riserve il contenuto;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati, resi ai sensi dell'art 49, D. Lgs. n. 267/2000 in calce alla proposta;

con voti unanimi favorevoli legalmente espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 9 del 09-01-2025 ad oggetto "*Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*" che viene allegata al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale.

Con successiva, separata ed unanime votazione, a norma dell'art. 134, comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, viene dichiarata di immediata eseguibilità.

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 09-01-2025
ISTRUTTORIA: RAGIONERIA

OGGETTO: *Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 21 della L.183/2010, prevede:

- che le Amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- che tale organo sostituisce e unifica in un solo organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume rispettive funzioni;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - che il presidente del CUG è designato dall'Amministrazione e resta in carica quattro anni;
- che le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da Linee guida contenute in una direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, n. 4 del 4.3.2011, avente per oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- Che detta Direttiva prevede che gli Enti locali adottino, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta, ulteriori linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della Legge 183/2010, nel rispetto dei principi dettati dalle citate linee guida nazionali;

Constatato che:

- ogni Amministrazione costituisce un CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il CUG è unico e deve includere, come in precedenza descritto, rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
 - il CUG adotta il proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

- il CUG esercita i propri compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando le risorse umane e strumentali che l'Amministrazione metterà a disposizione;
- ciascuna Amministrazione provvede a realizzare sul proprio sito web un'apposita area dedicata alle attività del CUG;

Ritenuto quindi necessario adottare le specifiche linee di indirizzo di attuazione dell'art. 21 della Legge 183/2010 per il personale del Comune di Bitetto, da sottoporre a successiva consultazione con le rappresentanze sindacali del personale;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale, espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Dato atto che il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. Di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
2. Di approvare la direttiva che segue per l'istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

DIRETTIVA

Il Comitato è così composto:

- a. *da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente;*
- b. *da un pari numero di rappresentanti del personale comunale, in modo da assicurare la presenza paritaria di entrambi i generi. I componenti del Comitato saranno nominati tenendo conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini personali*
- c. *il Presidente del Comitato è scelto fra i rappresentanti del personale comunale. Il Vice Presidente può essere scelto fra i componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali.*
- d. *Il Presidente è indicato nel Responsabile del servizio Personale.*

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Al Comitato, in particolare, spettano le seguenti funzioni:

- formulare piani di Azioni Positive a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento degli obiettivi;*
- promuovere iniziative volte a dare attuazione a Risoluzioni e Direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali;*
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta e di segregazione professionale e formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;*

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

-promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Ente;

-pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi;

-assolvere ad ogni altra incombenza attribuita al Comitato da leggi o da normative derivanti da accordi sindacali.

-il CUG opererà in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'Ente e lo stesso Ente potrà fornire al CUG i dati e le informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività. A tal fine L'Ente mette a disposizione del Comitato la documentazione e le risorse necessarie od utili per il corretto ed adeguato svolgimento dell'attività del Comitato. L'attività di segreteria a supporto del CUG è assegnata per competenza al Servizio A.A.GG. settore personale.

L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

Il Comune sul proprio sito web istituzionale, istituisce un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso.

-Il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

Il Comitato adegua il proprio funzionamento alle linee guida di cui al comma 4, art.57, del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art.21, comma 1, lett.c), della Legge 4 novembre 2010, n.183. A tal fine, entro 60gg dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Il regolamento è approvato con delibera G.C. su proposta del Responsabile del servizio A.A.GG. acquisito il parere favorevole dei componenti del CUG.

Il CUG redige annualmente una relazione, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente, sulla situazione del personale dell'Ente, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e sul contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

Le proposte di misure atte a creare effettive condizioni di miglioramento formulate dal Comitato potranno formare oggetto di esame di contrattazione decentrata fra Ente ed OO.SS.

Il Comune deve consultare preventivamente il CUG ogni qual volta debbano essere adottati atti interni afferenti ai principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, etc.)

Il CUG collabora con il/la Consigliere/ Nazionale di Parità, per consentire un significativo scambio di informazioni circa le reciproche attività e funzioni;

Il CUG potrà inoltre collaborare con il Nucleo di Valutazione per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione della performance.

3. di DEMANDARE al responsabile del II Settore, la trasmissione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali per l'acquisizione di eventuali proposte in merito e la successiva costituzione, con proprio atto determinativo, del Comitato - previa acquisizione delle designazioni dei rappresentanti da parte delle medesime Organizzazioni Sindacali e verifica della disponibilità all'interno dell'Ente dei dipendenti interessati a far parte dello stesso.

4. di INDICARE, il Presidente del CUG da individuarsi nel responsabile del Servizio del personale, quale dipendente appartenente ai ruoli dell'Amministrazione secondo le indicazioni delle

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" n.4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità.

5. **Di DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, così da consentire l'immediata adozione dei successivi atti tesi alla costituzione del peculiare organismo interno al Comune di Bitetto.

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Sulla proposta di deliberazione allegata, ad oggetto *Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* si esprimono i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL II° SETTORE
Ragioneria - Finanze - Tributi - Personale

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.

Favorevole.

Bitetto, li 13-01-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*Scagliusi Paolo **

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Pascazio Fiorenza

Il Segretario Generale

F.to Mignozzi Alfredo

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

Bitetto, li 16-01-2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo Mignozzi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

N° **114** di pubblicazione

Che la presente deliberazione:

- È stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 23-01-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.lgs. 267/2000);
- È stata trasmessa in elenco, in data 23-01-25 con nota avente protocollo n° 1571, ai capigruppo consiliari (art.125, D.lgs., 267/2000);

Dalla Residenza comunale, li 08-02-25

Il Messo Comunale

Davide Iurilli

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È divenuta esecutiva il giorno **16-01-25**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000)

Dalla Residenza comunale, li 17-01-25

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo Mignozzi

Proposta n.9 del 09-01-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 9 del 16-01-2025