



CITTÀ DI BITETTO

---Medaglia d'Oro al Merito Civile---

(Città Metropolitana di Bari)

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

VERBALE N. 47 DEL 28-03-2025

OGGETTO: Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **13:30** con prosecuzione, nella sala delle adunanze del Comune di Bitetto

LA GIUNTA COMUNALE

Previa convocazione si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Avv. Pascazio Fiorenza e nelle persone dei seguenti assessori Sigg.ri:

Avv. Pascazio Fiorenza	SINDACO	P
Arch. Palmieri Emanuele	VICE SINDACO	A
Avv. Clavelli Anna Rosa	ASSESSORE	P
Dott.ssa Desantis Daniela	ASSESSORE	P
Dott.ssa Occhiogrosso Rosa	ASSESSORE	P
Avv. De Benedittis Giulio	ASSESSORE	P

E con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Mignozzi Alfredo incaricato della redazione del verbale

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i componenti a deliberare sulla proposta di deliberazione che si allega al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art.73 del Decreto Legge 16 marzo 2020 n.18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" convertito in legge 24 aprile 2020, n. 27;
- il vigente "Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale in modalità telematica" approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 12.04.2022, con il quale viene disciplinato il funzionamento e lo svolgimento delle riunioni dell'organo giuntale mediante videoconferenza o in modalità mista (in presenza o da remoto);

DATO ATTO che la Giunta Comunale è stata convocata per il giorno **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **13:30**, con le modalità indicate nell'art. 2 comma 3 del già citato "Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale in modalità telematica";

ACCERTATA, da parte del Segretario Generale collegato da remoto, la presenza di 5 (cinque) componenti l'organo giuntale, collegati in videoconferenza, la cui identità è stata verificata dal Segretario Generale;

VISTA la proposta di deliberazione n. 51 del 26-03-2025 ad oggetto "Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).", allegata al presente verbale per formarne parte integrale e sostanziale;

RITENUTA la stessa sufficientemente motivata e fattone proprio e senza riserve il contenuto;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati, resi ai sensi dell'art 49, D. Lgs. n. 267/2000 in calce alla proposta;

con voti unanimi favorevoli legalmente espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 51 del 26-03-2025 ad oggetto "Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)." che viene allegata al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale.

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

Con successiva, separata ed unanime votazione, a norma dell'art. 134, comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, viene dichiarata di immediata eseguibilità.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51 DEL 26-03-2025
ISTRUTTORIA: RAGIONERIA

OGGETTO: *Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).*

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 28.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione di C.C. n. 08/2024 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227 del D. lgs 267/2000.

Premesso che:

- con legge 4 novembre 2010 n. 183 è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni";
- l'art. 57, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n. 183 del 04.11.2010, ha previsto per tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione di un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni" d'ora in avanti denominato "CUG";

Osservato che il Comitato unico di garanzia (CUG) opera per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione. Ha l'obiettivo di favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica. Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono. Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni.

Viste le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia" di cui alla Direttiva n. 4 del 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Funzione Pubblica e dal Ministro per le Pari Opportunità (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011);

Vista la Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità il 26 giugno 2019 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.184 del 7 agosto 2019), con cui si è provveduto ad aggiornare alcuni degli indirizzi forniti dalla precedente direttiva n. 4/2011 circa le modalità di funzionamento dei CUG, istituiti ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n.165 del 2001, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche.

Considerata ogni altra disposizione riguardante le competenze e funzionamento del CUG emanata fino alla data di presentazione per l'approvazione del Regolamento in allegato;

Visto il parere favorevole espresso dalla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari sul Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027" di cui al D.Lgs.198/2006 con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1435 del 21.01.2025;

Dato atto che la Consigliera di parità della Città Metropolitana di Bari, con la succitata nota prot. n. 1435/2025, ha invitato l'Amministrazione ad approvare in tempi brevi il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Ravvisata la necessità di adottare il Regolamento per il funzionamento del Comitato (allegato alla presente), al fine di assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, la tutela dei lavoratori contro le discriminazioni ed il mobbing nonché l'assenza di qualunque forma di violenza fisica e psicologica.

Richiamate la deliberazione di G.C. n. 9 del 16.01.2025, ad oggetto: "*Linee di indirizzo per l'attuazione dell'art.21 della l. 183/2010 - costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*", con cui è stato stabilito quanto segue:

- di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- di approvare la direttiva per l'istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- di demandare al responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale, la comunicazione alle organizzazioni sindacali per l'acquisizione di eventuali proposte in merito;
- la costituzione, con proprio atto determinativo, del Comitato - previa acquisizione delle designazioni dei rappresentanti da parte delle medesime Organizzazioni Sindacali e verifica della disponibilità all'interno dell'Ente dei dipendenti interessati a far parte dello stesso.

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

- di indicare, il Presidente del CUG da individuarsi nel responsabile del Servizio del Personale, quale dipendente appartenente ai ruoli dell'Amministrazione secondo le indicazioni delle "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" n.4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità.

Ritenuto di modificare gli indirizzi dettati con deliberazione di G.C. n. 9 del 16.01.2025 stabilendo che il/la Presidente, della CUG è nominato/a, su indicazione del Sindaco, dal Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale tra i dipendenti dell'Amministrazione;

Ritenuto, dunque, sulla base delle premesse sopra riportate, di adottare il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni;

Espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del D.Leg.vo n. 267/2000, dal Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale;

Considerato che il presente provvedimento non richiede il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, in quanto non comporta alcun aumento di spesa e/o diminuzione di entrata;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto comunale;

Per i motivi espressi in narrativa che integralmente si richiamano; Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato

DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa, il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni, che si allega alla presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI MODIFICARE gli indirizzi dettati con deliberazione di G.C. n. 9 del 16.01.2025 stabilendo che il/la Presidente, della CUG è nominato/a, su indicazione del Sindaco, dal Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale tra i dipendenti dell'Amministrazione;

DI DISPORRE adeguata pubblicizzazione del presente regolamento e la sua pubblicizzazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata;

DI STABILIRE che il presente regolamento integra il Regolamento degli Uffici e Servizi;

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS., ed all'OIV, al Responsabile del II Settore Ragioneria, Finanze, Tributi e Personale, per gli opportuni adempimenti di competenza;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

Sulla proposta di deliberazione allegata, ad oggetto: “*Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).*” si esprimono i seguenti pareri:

IL RESPONSABILE DEL II° SETTORE

Ragioneria - Finanze - Tributi - Personale

Parere in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell’art.49, nonché art. 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 N° 267 e ss.mm.ii.

Favorevole.

Bitetto, lì 27-03-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*Scagliusi Paolo **

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to Pascazio Fiorenza

Il Segretario Generale

F.to Mignozzi Alfredo

E’ copia conforme all’originale da servire per uso amministrativo.

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Bitetto, li 28-03-2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo Mignozzi

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

N° **497** di pubblicazione

Che la presente deliberazione:

- È stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 01-04-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.lgs. 267/2000);
- È stata trasmessa in elenco, in data 01-04-25 con nota avente protocollo n° 6203, ai capigruppo consiliari (art.125, D.lgs., 267/2000);

Dalla Residenza comunale, li 17-04-25

Il Messo Comunale

Davide Iurilli

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È divenuta esecutiva il giorno **28-03-25**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000)

Dalla Residenza comunale, li 29-03-25

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Alfredo Mignozzi

Proposta n.51 del 26-03-2025 approvata con Delibera di G.C. n. 47 del 28-03-2025