



Città di Bitetto

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Settore Economico – Finanziario
Servizio Personale

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BITETTO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che:

- all'art. 16 disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione, introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- all'art. 64 introduce, a decorrere dal 1° aprile 2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie professionali A, B, C e D;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 04.12.2014 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

In esecuzione della propria determinazione n. 363 del 7 agosto 2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

É indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Bitetto nelle categorie A, B, C e D nella misura massima dell'80% per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando sono relative all'anno 2018 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01/04/2018.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore i dipendenti in servizio presso il Comune di Bitetto che, alla data del 1° aprile 2018, risultino inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita (**art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018**) da ritenersi valida anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro Ente del comparto regioni e autonomie locali.

La progressione economica di cui al comma precedente, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 dell'art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018.

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto.

ART. 2 – DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 78 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito web istituzionale del Comune di Bitetto.

I candidati devono dichiarare:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- Categoria professionale e posizione economica di appartenenza;
- Anzianità di servizio maturata alla data del 01/04/2018 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);



- Valutazione della performance individuale conseguita nel triennio precedente a quello di attuazione della progressione economica;
- Di aver maturato alla data del 01/04/2018 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello su indicato.

La domanda, **con acclusa copia del documento di riconoscimento**, dovrà essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale del Comune di Bitetto e consegnata con le seguenti modalità:

- a) presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune;
- b) a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R., da spedire entro il giorno stabilito dal bando come termine ultimo per la partecipazione; la data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo indicato dal bando.
- c) mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo protocollo.bitetto@pec.egovba.it entro il giorno stabilito dal bando come termine ultimo per la partecipazione.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 20 (venti) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire entro le ore **11,30** del giorno **27.08.2019**.

Il Comune di Bitetto non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

E' fatta salva la facoltà del Comune di Bitetto di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445 del 28.12.2000, e nel caso di accertamento di dichiarazioni mendaci, dichiarerà l'autore decaduto dal beneficio acquisito sulla base della dichiarazione mendace, riservandosi di effettuare le debite segnalazioni alle autorità competenti.

ART. 3 – CRITERI DI SELEZIONE

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore all'80 per cento del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alla selezione e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica (A, B, C e D) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto che presenteranno domanda di partecipazione, secondo criteri e parametri concordati nella riunione della Delegazione trattante del 21.06.2018 e di seguito indicati:

1. Valutazione dell'anzianità di servizio resa con rapporto a tempo indeterminato maturato nella posizione economica di appartenenza: punti 1 per ogni anno di lavoro prestato, esclusi i periodi non computabili nell'anzianità di servizio.

Sarà valutato il servizio svolto nello stesso profilo professionale in caso di passaggio da altra pubblica amministrazione per mobilità. Il servizio prestato in categoria inferiore, per entrambi i casi, sarà valutato con il punteggio pari a 0.90 punti per ogni anno di servizio prestato. In ogni caso, i mesi residui non computabili ad un anno di servizio prestato saranno calcolati in dodicesimi.

2. Valutazione del Responsabile del Settore di afferenza del dipendente. – In riferimento alla valutazione della performance individuale degli ultimi 3 anni, il punteggio attribuito sarà il seguente per ciascun anno di valutazione:

- Valutazione da 100 a 96: punti 10

- Valutazione da 95 a 91: punti 9
- Valutazione da 90 a 81: punti 8
- Valutazione da 80 a 71: punti 7
- Valutazione da 70 a 61: punti 6
- Valutazione pari o inferiore a 60: punti 5

I dipendenti di categoria D, titolari di posizione organizzativa, dovranno riportare il punteggio attribuito loro dall'O.I.V./N.I.V. La loro valutazione verrà effettuata con le medesime modalità e criteri di cui ai punti precedenti.

Nella predisposizione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, la precedenza sarà attribuita al dipendente più anziano d'età.

ART. 4 – GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, sarà pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente. Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° aprile 2018.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2018 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

ART. 5 – RIESAME

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere presentata al Responsabile del Servizio Personale.

Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

ART. 6 – INFORMATIVA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

ART. 7 – NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, il tutto senza che nessun partecipante possa vantare diritti e pretese.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, ivi inclusa la graduatoria finale, saranno pubblicate esclusivamente nell'apposita sezione del sito web dell'Ente all'indirizzo

www.comune.bitetto.ba.it, denominata “Amministrazione Trasparente” nella sotto sezione “Bandi di Concorso” e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla Legge, dai CC.CC.NN.LL. vigenti e dai Regolamenti dell’Ente in vigore.

Il presente avviso sarà pubblicato all’Albo pretorio on-line del Comune di Bitetto, nella home page del sito internet www.comune.bitetto.ba.it. e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Daniela Ruffo, tel.: 080.3829223 – e-mail: settorefinanziario@comune.bitetto.ba.it

Il presente Avviso costituisce “*lex specialis*”, per cui la partecipazione alla relativa procedura comporta la implicita accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute, senza riserva alcuna.

Bitetto, 7 agosto 2019

La Responsabile del Settore
Dott.ssa Daniela Ruffo

